

COMUNE DI GRAVEDONA ED UNITI



Il Comune di Gravedona ed Uniti nasce l'11 febbraio 2011 con L.R. n. 1 del 10.02.2011

Anno XLI – N. 035 – Iscritto nel registro Stampa del Tribunale di Milano (n. 656 del 21 dicembre 2010) – Proprietario: Giunta Regionale della Lombardia – Sede Direzione e redazione: via F. Filzi, 22 – 20124 Milano – Direttore responsabile: Marco Piloni – Informazioni: tel. 02/6765 int. 4041 – 4107 – 5644; e-mail: burl@regione.lombardia.it

6

Supplemento - Giovedì 10 febbraio 2011



Regione
Lombardia

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE

SOMMARIO

Legge regionale 10 febbraio 2011, n. 1

Istituzione del comune di Gravedona ed Uniti, mediante fusione dei comuni di Consiglio di Rumo, Germasino e Gravedona, in provincia di Como.

2

dalla fusione dei Comuni di Gravedona, Consiglio di Rumo e Germasino



Qualche dato:

- Popolazione al 31.12.2015: 4.218 abitanti
- Superficie: 40,77 km²
- Densità: 105,00 ab./ km²
- Altezza sul livello del mare: da 199 m. a 2316 m.

Un territorio bello ma complesso



COME SI E' ARRIVATI ALLA FUSIONE?

E' STATO UN LUNGO PERCORSO ALLA RICERCA DI UN DELICATO EQUILIBRIO (DA QUANDO SI E' COMINCIATO A PARLARNE ALLA REALIZZAZIONE SONO PASSATI QUASI DIECI ANNI)

PERCEZIONE
DELLA
NECESSITA' DI
CAMBIAMENTO
ISTITUZIONALE E
ORGANIZZATIVO



PAURA DI PERDERE
L'IDENTITA'
TERRITORIALE

DA COSA DERIVAVA LA NECESSITA' DI CAMBIAMENTO?

**...DALLA CONSTATAZIONE DELLA LENTA E PROGRESSIVA
“CRISI” DI UNO DEGLI ELEMENTI COSTITUTIVI FONDAMENTALI
DI UNA COMUNITA': “LO STATO DI BENESSERE”**

Una comunità è tale solo se gode o può aspirare a un elevato livello di stato di benessere.

Lo “stato di benessere”, va inteso come fattore qualificante e istitutivo di una comunità.

Servizi, infrastrutture, assistenza, socialità, istruzione, ambiente, beni culturali, attività produttive, sono questi i fattori che concorrono allo stato di benessere complessivamente inteso.

COME E' POSSIBILE INTERROMPERE LA CRISI?

PER MIGLIORARE LO STATO COMPLESSIVO DI BENESSERE, OLTRE ALLE RISORSE UMANE E NATURALI E' NECESSARIO AVERE:

- MAGGIORI RISORSE FINANZIARIE
- RAZIONALIZZAZIONE PRATICHE AMMINISTRATIVE
- OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI
- RIDUZIONE DELLE SPESE NON NECESSARIE

STRUMENTO INDIVIDUATO



LA FUSIONE!

E IL TIMORE DI PERDITA DELL'IDENTITA' TERRITORIALE COME LO AFFRONTIAMO?

INIZIATIVE DI FUSIONE HANNO SUCCESSO SE VIENE RECEPITO IL PRINCIPIO INTRODOTTO DAL DECRETO LEGISLATIVO 267/2000 CHE PREVEDE :

« ..nei comuni istituiti mediante fusione di due o più comuni contigui lo statuto comunale può prevedere l'istituzione di municipi nei territori delle comunità di origine o di alcune di esse..»

L'ISTITUZIONE DEL MUNICIPIO LOCALE E' QUINDI ELEMENTO FONDAMENTALE DEL TERRITORIO DI ORIGINE E COSTITUISCE LA REALTA' AMMINISTRATIVA CON CUI IL CITTADINO DI QUELLA ZONA O COMUNITA' CONTINUERA' A RELAZIONARSI.

Lo Statuto

Ecco come tale principio è stato recepito



A) STATUTI

Comune di Gravedona ed Uniti (CO)
Statuto approvato con deliberazione del Consiglio comunale
n. 9 dell'8 luglio 2015

INDICE

TITOLO I PRINCIPI GENERALI

- Art. 1 - Autonomia statutaria
- Art. 2 - Finalità
- Art. 3 - Territorio e sede del Comune
- Art. 4 - Stemma e gonfalone
- Art. 5 - Consiglio comunale dei ragazzi
- Art. 6 - Programmazione e cooperazione

TITOLO II ORDINAMENTO STRUTTURALE

CAPO I ORGANI E LORO ATTRIBUZIONI

- Art. 7 - Organi
- Art. 8 - Deliberazioni degli organi collegiali
- Art. 9 - Consiglio comunale
- Art. 10 - Il presidente del Consiglio comunale
- Art. 11 - Compiti del presidente
- Art. 12 - Sessioni, convocazione, validità delle sedute e delle deliberazioni
- Art. 13 - Linee programmatiche di mandato
- Art. 14 - Commissioni consiliari
- Art. 15 - Commissioni di garanzia e/o controllo
- Art. 16 - Commissioni di indagine
- Art. 17 - Consiglieri
- Art. 18 - Diritti e doveri dei consiglieri
- Art. 19 - Gruppi consiliari
- Art. 20 - Sindaco
- Art. 21 - Attribuzioni d'amministrazione
- Art. 22 - Attribuzione di vigilanza
- Art. 23 - Vicesindaco
- Art. 24 - Mozioni di sfiducia
- Art. 25 - Dimissioni e impedimento permanente del Sindaco
- Art. 26 - Giunta comunale
- Art. 27 - Composizione
- Art. 28 - Nomina
- Art. 29 - Funzionamento della Giunta
- Art. 30 - Competenze

TITOLO III MUNICIPI

CAPO I ISTITUZIONE ED ORGANI

- Art. 31 - Istituzione dei Municipi
- Art. 32 - Organi del Municipio

CAPO II FUNZIONI

- Art. 33 - Funzioni del Prosindaco e dei consultori

TITOLO IV ISTITUTI DI PARTECIPAZIONE E DIRITTI DEI CITTADINI

CAPO I PARTECIPAZIONE E DECENTRAMENTO

- Art. 34 - Partecipazione popolare

CAPO II ASSOCIAZIONISMO E VOLONTARIATO

- Art. 35 - Associazionismo
- Art. 36 - Diritti delle associazioni
- Art. 37 - Contributi alle associazioni
- Art. 38 - Volontariato

CAPO III MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

- Art. 39 - Consultazioni
- Art. 40 - Petizioni
- Art. 41 - Proposte
- Art. 42 - Referendum
- Art. 43 - Accesso agli atti
- Art. 44 - Diritto di informazione
- Art. 45 - Istanze

CAPO IV PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

- Art. 46 - Diritto di intervento nei procedimenti
- Art. 47 - Conclusione del procedimento
- Art. 48 - Motivazione del procedimento
- Art. 49 - Responsabile del procedimento

TITOLO V ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA

- Art. 50 - Obiettivi dell'attività amministrativa
- Art. 51 - Servizi pubblici comunali
- Art. 52 - Forme di gestione dei servizi pubblici
- Art. 53 - Aziende speciali
- Art. 54 - Struttura delle aziende speciali
- Art. 55 - Istituzioni
- Art. 56 - Società per azioni, a responsabilità limitata e cooperative
- Art. 57 - Convenzioni
- Art. 58 - Consorzi
- Art. 59 - Accordi di programma

TITOLO VI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE

- Art. 60 - Trasparenza dei servizi
- Art. 61 - Qualità dei servizi
- Art. 62 - Valutazione della performance
- Art. 63 - Ciclo della performance
- Art. 64 - Premi e merito

TITOLO VII UFFICI E PERSONALE

CAPO I UFFICI

- Art. 65 - Principi strutturali e organizzativi
- Art. 66 - Organizzazione degli uffici e del personale
- Art. 67 - Regolamento degli uffici e dei servizi
- Art. 68 - Diritti e doveri dei dipendenti

CAPO II PERSONALE DIRETTIVO

- Art. 69 - Responsabili degli uffici e dei servizi
- Art. 70 - Funzioni dei responsabili degli uffici e dei servizi
- Art. 71 - Incarichi dirigenziali e di alta specializzazione
- Art. 72 - Collaborazioni esterne
- Art. 73 - Ufficio di indirizzo e di controllo

Dallo Statuto:

TITOLO III – I Municipi

Capo I - ISTITUZIONE ED ORGANI

ART. 31 - ISTITUZIONE DEI MUNICIPI

1. Al fine di custodire e promuovere l'identità propria ed i tratti originari e di valorizzare caratteri civici, tipici della popolazione e del territorio locale, sono istituiti i Municipi di Gravedona, Consiglio di Rumo e Germasino ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 267/2000.

(...)

5. Il Municipio, organo privo di personalità, è un soggetto giuridico con ambito territoriale coincidente con il territorio del comune soggetto a fusione.

6. Il Municipio ha la rappresentanza politica della popolazione ivi insediata e residente, rappresenta le esigenze della comunità del territorio municipale.

Gli organi del nuovo Comune sono:

- Il Sindaco
- La Giunta
- Il Consiglio Comunale

come in ogni Comune

e inoltre...

Il Comune è suddiviso in 3 Municipi che corrispondono ai territori dei Comuni che si sono fusi

- Municipio di Gravedona
- Municipio di Consiglio di Rumo
- Municipio di Germasino

In ogni Municipio è nominato un **Prosindaco** che rappresenta la popolazione di quel territorio e fa da tramite tra i cittadini e l'Amministrazione comunale.

Il Prosindaco è coadiuvato dai consultori

I **consultori** sono cittadini (sino a un massimo di 10), nominati dal Sindaco su proposta del Prosindaco, che lo aiutano ad ascoltare i problemi della cittadinanza, a proporre direttamente delle soluzioni o a coinvolgere gli organi competenti del Comune. Hanno anche il compito di preservare e stimolare l'identità culturale e sociale dei singoli Municipi

Il Prosindaco e i consultori compongono il

CONSIGLIO MUNICIPALE



La loro carica è a titolo del tutto gratuito.

E PER IL FUTURO?



...I NOSTRI OBIETTIVI

- Implementare buone pratiche amministrative anche confrontandosi con altre esperienze territoriali.
- Formare all'impegno amministrativo le nuove generazioni.
- Selezionare una classe dirigente locale preparata e aperta all'innovazione.
- Aumentare la consapevolezza dell'importanza del compito dei Prosindaci e dei Consulori attribuendo loro sempre maggiori e complesse responsabilità.

Grazie per l'attenzione

